

ИЗМЕНЕНИЯ К
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
по регулированию социально-трудовых отношений
на 2021 – 2024 годы
между работодателем
и работниками
казенного общеобразовательного учреждения Омской области
«Адаптивная школа №12»

Договаривающиеся стороны:

Работодатель
И. о. директора казенного
общеобразовательного
учреждения
Омской области
«Адаптивная школа №12»
_____ Т.Н. Патрушева
«10» _____ 2023г.



От имени работников организации:
Председатель профсоюзного комитета
казенного общеобразовательного
учреждения Омской области
«Адаптивная школа №12»
_____ Ю.Г. Антонова
«20» _____ 2023 г.



Управление Министерства труда
и социального развития
Омской области по городу Омску
Коллективный договор
зарегистрирован
«24» 06 2023 г. № 804
Подпись: _____

Представитель работодателя
И.о. директора казенного
общеобразовательного учреждения
Омской области
«Адаптивная школа №12»
Т.Н. Патрушева
«20» июня 2023г.

Представитель работников
Председатель профсоюзного комитета
казенного общеобразовательного
учреждения Омской области
«Адаптивная школа №12»
Ю.Г. Антонова
«20» июня 2023г.

Изменения №1

в коллективный договор казенного общеобразовательного учреждения
Омской области «Адаптивная школа №12» на 2021-2024 годы.

Зарегистрированный 21.01.2021г. №8

1. Внести изменения в раздел IV. «Оплата и нормирование труда» пункт
4.5 Коллективного договора, изложив его в следующей редакции:

4.5. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

2. Добавить в раздел IV. «Оплата и нормирование труда» пункт 4.16 и пункт 4.17 Коллективного договора, изложив их в следующей редакции:

4.16. При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по вине работодателя оплата труда производится в размере не ниже средней заработной платы работника, рассчитанной пропорционально фактически отработанному времени.

4.17. Заработная плата, не полученная ко дню смерти работника, выдается членам его семьи или лицу, находившемуся на иждивении умершего на день его смерти. Выдача заработной платы производится не позднее недельного срока со дня подачи работодателю соответствующих документов.

3. Изменения в коллективный договор вступают в силу с 20 июня 2023 года.

4. В п. 1.3 коллективного договора изменить «работодатель в лице его представителя – руководителя образовательной организации Патрушевой Татьяной Николаевной (далее – работодатель)»